

REGULAMIN

NAGRÓD PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI ZATRUDNIONYCH W POWIATOWEJ PORADNI PSYCHOLOGICZNO-PEDAGOGICZNEJ W ŚLESINIE

Podstawa prawna:

- 1) Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2016 r. poz. 902 późn. zm.),
- 2) Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2014 r. poz. 1789, z późn. zm.),
- 3) Regulamin wynagradzania pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych Powiatowej Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Ślesinie.

ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Ilekcio w regulaminie jest mowa o:
 - 1) dyrektorze – rozumie się przez to dyrektora Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Ślesinie,
 - 2) pracownikach – rozumie się przez to osoby zatrudnione w poradni na podstawie umowy o pracę,
 - 3) poradni – rozumie się przez to Powiatową Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Ślesinie,
 - 4) organizacji związkowej – rozumie się przez to związki zawodowe działające w placówce.

§ 2

1. Regulamin stosuje się do pracowników niebędących nauczycielami, zatrudnionych w Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Ślesinie.
2. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą być przyznawane pracownikom za dokonania w pracy, w tym za umiejętności organizacyjne, wysiłek intelektualny, zaangażowanie oraz skuteczność działania.

§ 3

1. W ramach środków na wynagrodzenia tworzy się fundusz nagród w wysokości co najmniej 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe.

2. Fundusz nagród może być podwyższony przez dyrektora poradni w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia osobowe.
3. Nagrodę przyznaje dyrektor poradni z własnej inicjatywy bądź na wniosek wicedyrektora lub kierownika filii.
4. Wysokość nagrody ustala corocznie dyrektor poradni.

ROZDZIAŁ II POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 4

1. Nagroda nie ma charakteru roszczeniowego po stronie pracownika.
2. Nagroda nie może być przyznana pracownikowi, który w okresie ostatniego roku: został ukarany karą upomnienia lub nagany.

§ 5

1. O przyznaniu nagrody za szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej pracownik jest zawiadamiany na piśmie.
2. Odpis zawiadomienia o przyznaniu nagrody jest przekazywany do akt osobowych pracownika.

§ 6

1. Regulamin może być zmieniany w formie aneksów uzgodnionych z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi.
2. Aneksy zaczynają obowiązywać w terminach i po podaniu ich do wiadomości pracowników w sposób przyjęty dla regulaminów wynagradzania.

§ 7

1. Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia ogłoszenia.
2. Regulamin jest do wglądu w miejscu ogólnie dostępnym dla pracowników (sekretariat, kadry, księgowość).

§ 8

1. Regulamin obowiązuje na czas nieokreślony od dnia 1 maja 2018 r.
2. Traci moc obowiązującą Regulamin nagród pracowników niebędących nauczycielami zatrudnionych w Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Ślesinie z dnia 01.07.2009 r.
3. Zmiana unormowań regulaminu może być dokonana pod rygorem nieważności w formie pisemnej, w tym samym trybie co jego ustalenie.

§ 9

Regulamin został uzgodniony z zakładowymi (międzyzakładowymi) organizacjami związkowymi.

Ślesin, dnia 13.04.2018r.

DYREKTOR
PPP-P W ŚLESINIE

mgr Małgorzata Ewa Mazurek.....
podpis dyrektora

Organizacje związkowe:

ZNZP – Renata Bieluszko

Związek Nauczycielstwa Polskiego
POWIATOWA PORADNIA
PSYCHOLOGICZNO-PEDAGOGICZNA
62-561 Ślesin, ul. Żwirki i Wigury 55

PZL – Dorota Krej

Donata Krej
PRZEWODNICZĄCA
Regionu Wielkopolskiego
ZZ „Rada Poradnictwa

ZZRP – Małgorzata Śliwińska

mgr Małgorzata Śliwińska
Organizacja Międzyzakładowa
Pracowników Oświaty i Wychowania

OMPOiW NSZZ „Solidarność” –

NSZZ Solidarność
62-510 Konin, ul. Powstańców Wlkp. 14
tel./fax 63 2456186, NIP 665-28-54-659

PRZEWODNICZĄCA KOMISJI
OMPOiW NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
w Koninie
Ewa Wiśniewska

Pracownia Wzrostowa i Ciężar ciała
Wzrost i Ciężar ciała
Wzrost i Ciężar ciała
Wzrost i Ciężar ciała